

Основные обязанности, ограничения, запреты, требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов для муниципальных служащих, в т.ч. после увольнения с муниципальной службы (Федеральный закон от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Закон № 25-ФЗ), Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ))

№ п/п	Содержание	Основание	Действия муниципального служащего (или дополнительные комментарии)	Ответственность на несоблюдение, нарушение
1.	Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, расходах, а также о доходах, расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	4.1, 1.1. ст. 15 Закона № 25-ФЗ, ч. 1 ст. 8, 8.1. Закона № 273-ФЗ	Представить сведения не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным по установленным формам и в порядке, утвержденном муниципальным правовым актом при замещении должности, входящей в перечень должностей, утвержденный муниципальным правовым актом	Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы. (ч. 5. ст. 15 Закона № 25-ФЗ, п.9 ст. 8, п. 3 ст.8.1. Закона №273-ФЗ)
		п/п «б» п. 16 Полож.о комиссиях, утв.Указом	При невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги	Непредставление указанных сведений в случае, если представление таких сведений обязательно, по необъективной

		<p>Президента РФ №821, п.9 . Положения, утв. Указом Президента №559.</p>	<p>(супруга) и несовершеннолетних детей муниципальный служащий обязан подать соответствующее заявление в кадровый орган либо должностному лицу кадровой службы, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым актом для рассмотрения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.(ч.5. ст. 15 Закона № 25-ФЗ)</p>
2.	<p>Муниципальный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (при котором личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным</p>	<p>Ст. 11 Закона № 273-ФЗ Ст.12, 14.1. Закона № 25-ФЗ</p>	<p>Необходимо в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только муниципальному служащему станет об этом известно</p>	<p>Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы (п.2.3. ст. 14.1. Закона № 25-ФЗ, п. 5.1. ст. 11 Закона № 273-ФЗ)</p>

	интересам граждан, организаций, общества или государства).			
		ст. 14.1. Закона № 25-ФЗ	Представитель нанимателя (работодатель), которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения этого служащего от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов с сохранением за ним денежного содержания на все время отстранения от замещаемой должности муниципальной службы	Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы, (п. 3.1. ст.14.1 Закона № 25-ФЗ)
3.	Если владение муниципальным служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, пая б уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное' управление	Ч. 2.2. ст. 14.1. Закона № 25-ФЗ	Принять меры, направленные на урегулирование (недопущение возможности возникновения) конфликта интересов, в т.ч. передать ценные бумаги, акций (доли участия, пая в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.	Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы (п.2.3. ст. 14.1. Закона № 25-ФЗ, п. 5.1. ст. 11 Закона № 273-ФЗ)

4.	Муниципальный служащий обязан уведомлять' представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	Ч. 1 ст. 9 Закона № 273-ФЗ	Уведомить в порядке, установленном муниципальным правовым актом, представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений	Невыполнение муниципальным служащим обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст. 9 Закона № 273-ФЗ)
5.	Муниципальный служащий, за исключением муниципального служащего, замещающего должность главы местной администрации по контракту, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов	Ст.11 Закона № 25-ФЗ	Муниципальный служащий обязан предварительно уведомить в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (приложив необходимые документы, например, проект трудового договора с указанием обязанностей и прочих условий)	В случае возникновения конфликта интересов при выполнении служащим иной оплачиваемой работы, непринятие муниципальным служащим мер по его предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.(п.2.3. ст. 14.1. Закона№ 25-ФЗ, п. 5.1. ст. 11 Закона №273-ФЗ)
6.	Муниципальному служащему запрещается состоять членом органа управления коммерческой организации, если иное не предусмотрено федеральными законами или если ему не поручено участвовать в управлении этой организацией.	Ст.14 Закона № 25-ФЗ	Немедленно прекратить членство в органе управления коммерческой организации в случае, если ему не поручено участвовать в управлении этой организацией	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)
7.	Муниципальному служащему запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой	Ст.14 Закона № 25-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя (работодателя), обратившись с письменным заявлением с приложением необходимых документов	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)

	исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства			
8.	Муниципальному служащему запрещается заниматься предпринимательской деятельностью	Ст.14 Закона № 25-ФЗ	Запрет касается любого участия в предпринимательской деятельности. Предпринимательской -деятельностью является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке (ч. 1 ст. 2 Гражданского кодекса РФ).	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)
9.	Муниципальному служащему запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления	Ст.14 Закона № 25-ФЗ	Запрет касается представительства в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы либо органов, которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)
10	Муниципальному служащему запрещается получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).	Ч. 1 ст. 14 Закона № 25-ФЗ	Подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)

11	Запрещение дарения: «не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, ... муниципальным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей»	Ст.575 Гражданского кодекса РФ	кодексом РФ. Дарением признается безвозмездная передача или обязательство передачи другой стороне (одаряемому) вещи в собственность, либо имущественное право (требование) к себе или к третьему лицу, либо освобождение или обязательство освободить от имущественной обязанности перед собой или перед третьим лицом (ст. 572 Гражданского кодекса РФ)	
12.	Муниципальному служащему запрещается принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями	Ч. 1 ст.14 Закона № 25-ФЗ	Получить письменное разрешение главы муниципального образования на принятие наград и званий при условии, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)
13.	Муниципальному служащему запрещается выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц	Ч. 1 ст. 14 Закона № 25-ФЗ	Исключение составляют командировки, осуществляемые на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления (далее - ОМСУ) с ОМСУ других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и ОМСУ иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями	Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)

14.	Муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае близкого родства или свойства с главой муниципального образования, или с другим муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.	ч. 1 ст. 13 Закона № 25-ФЗ	Близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей): - с главой муниципального образования, который возглавляет местную администрацию, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу, с другим муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	Несоблюдение ограничений является основанием для прекращения .служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)
15.	Муниципальный служащий обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей	Ч. 1 ст. 12 Закона № 25-ФЗ	Обязан не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство. Должностные обязанности, обозначенные должностной инструкцией, устанавливаются для реализации муниципальным органом своих задач и функций, поэтому если муниципальные служащие выполняют свои обязанности недобросовестно или выходят за пределы прав и полномочий, определенных должностной инструкцией, то их действия могут квалифицироваться в зависимости от тяжести правонарушения как дисциплинарный проступок, административное правонарушение или уголовное преступление.	Невыполнение муниципальным служащим обязанности является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы либо привлечение его к дисциплинарной или иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации .

16	<p>Муниципальному служащему запрещается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - допускать публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности органа местного самоуправления и их руководителей, если это не входит в его должностные обязанности; - использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума, в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, - создавать в органах местного самоуправления структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений 	<p>Ч. 1 ст. 14 Закона № 25-ФЗ</p>	<p>О создании общественных объединений: за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности. Запрет подкрепляет принцип политической нейтральности муниципального служащего. Муниципальному служащему необходимо дистанцироваться от политических пристрастий и публичной критики в адрес органов государственной власти и органов местного самоуправления.</p>	<p>Несоблюдение запрета является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы (ст. 19 Закона № 25-ФЗ)</p> <p style="text-align: center;">-</p>
17.	<p>Муниципальный служащий обязан беречь муниципальное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей.</p> <p>Муниципальному служащему запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество</p>	<p>Ст. 12, ч. 1 ст. 14 Закона № 25-ФЗ</p>	<p>Муниципальному служащему представителю нанимателя (работодатель) обязан предоставить все необходимое имущество для исполнения должностных обязанностей (транспорт, оборудование рабочего места и т.д.). Муниципальный служащий обязан бережно относиться к вверенному ему имуществу, а также не использовать его во внеслужебных целях. Положения трудового законодательства об обязанности работника возмещать работодателю прямой действительный ущерб (т.е. реальное уменьшение наличного имущества работодателя или</p>	<p>Невыполнение муниципальным служащим обязанности, нарушение запретов является правонарушением, влекущим его увольнение с муниципальной службы либо привлечение его к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>

			ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества) в полной мере распространяются и на муниципального служащего.	
18.	Муниципальный служащий обязан соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом № 25-ФЗ и другими федеральными законами	Ч. 1 ст. 12 Закона № 25-ФЗ	Устанавливается обязанность муниципального служащего соблюдать требования законодательства	Невыполнение обязанностей, несоблюдение ограничений, обязательств, нарушение запретов является основанием для прекращения служебного контракта и увольнения с муниципальной службы либо привлечения его к дисциплинарной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
19.	Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального управления	Ст.12 Закона № 273-ФЗ Ст.14 Закона № 25-ФЗ	Получить предварительно согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. Перечень должностей, при замещении которых гражданин, уволившийся с муниципальной службы, обязан получать согласие соответствующей комиссии, утверждается муниципальными нормативными правовыми актами	За нарушение работодателем либо заказчиком работ (услуг) установленного порядка трудоустройства (с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ), применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

	данной организацией входили в его должностные обязанности, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию			
20	Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	Ст.12 Закона № 273-ФЗ	Перечень должностей, при замещении которых гражданин, уволившийся с муниципальной службы, обязан сообщать работодателю сведения о последнем месте службы, утверждается муниципальными нормативно-правовыми актами.	Несоблюдение гражданином данного требования влечет прекращение заключенного трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ, оказание услуг (ч.3 ст.12 Закона № 273-ФЗ)
21.	Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.	Ст.14 Закона № 25-ФЗ	Перечень сведений конфиденциального характера утвержден Указом Президента РФ от 06.03.1997 № 188. Разглашение, передача или утечка информации, которая является конфиденциальной, влечет за собой дисциплинарную и гражданско-правовую ответственность. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих защиту персональных данных, привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (ст. 90 ТК РФ)	Административная и уголовная ответственность предусмотрена, в том числе, ст. 13.14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации,